Politica per la Diversità, l'Inclusione e la Parità di Genere

Società:	Heidelberg Materials Italia Cementi S.p.A.
Responsabile:	Comitato Guida per la Parità di Genere
Approvatore	Dr. Stefano Gallini
Data emissione:	15 ottobre 2026
Versione	1.0

Heidelberg Materials Italia Cementi S.p.A. e le società italiane controllate (di seguito, HM Italia) riconoscono nella diversità, nell'inclusione e nella parità di genere principi fondamentali cui ispirare la propria organizzazione e le proprie politiche di gestione delle risorse umane.

Con la presente Politica, HM Italia intende contribuire alla diffusione di una cultura fondata sul rispetto delle differenze, sulla valorizzazione delle persone e sulla promozione di un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e orientato alle pari opportunità e all'equità di genere.

Principi e impegni

HM Italia si impegna a:

- non ammettere alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, in relazione a genere, età, orientamento e identità sessuale, condizioni familiari, responsabilità assistenziali, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, categoria sociale di appartenenza e fede religiosa, attività sindacale o qualsiasi altro elemento considerato discriminatorio secondo i principi e le previsioni del vigente ordinamento;
- preservare ed accrescere il valore delle persone che operano all'interno dell'organizzazione, promuovendone la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali;
- prevenire e contrastare ogni forma di molestia e abuso, fisico, verbale e digitale, inclusa la molestia sessuale, adottando un approccio di tolleranza zero, mettendo a disposizione canali di segnalazione riservati, anche anonimi, e garantendo la tutela da qualsiasi forma di ritorsione;
- favorire l'impegno ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghe e colleghi, clienti, fornitori e con tutte le persone con le quali interagiscono;
- garantire e promuovere pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione ai percorsi di sviluppo professionale, dalla formazione alla valutazione delle prestazioni, fino alle opportunità di crescita, al trattamento retributivo e alla conclusione del rapporto;
- promuovere l'empowerment femminile, affinché ciascuna donna possa esprimere pienamente il proprio potenziale, valorizzare i propri talenti e rafforzare la consapevolezza, l'autonomia e la fiducia in sé stessa, sia nella vita quotidiana sia nel contesto professionale;

- adottare misure volte ad accrescere la consapevolezza delle persone che operano all'interno dell'organizzazione sui temi delle pari opportunità, diversità e inclusione, anche attraverso lo sviluppo di programmi di informazione, formazione e condivisione;
- adottare uno stile di comunicazione, sia interna che esterna, improntato ai principi di responsabilità, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze ed evitando gli stereotipi di genere;
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni e di ogni altro evento pubblico o istituzionale organizzato o partecipato da HM Italia.

HM Italia considera la diversità un valore da tutelare e promuovere, attraverso azioni concrete e pervasive in tutti processi organizzativi e gestionali, nella consapevolezza che il contributo di persone con esperienze, competenze e prospettive differenti rappresenti una risorsa strategica per la crescita aziendale e per la qualità delle relazioni professionali.

La presente Politica si rivolge a tutte/i le/i dipendenti, collaboratrici e collaboratori, tirocinanti nonché lavoratrici e lavoratori somministrati, indipendentemente dal ruolo ricoperto, e orienta i comportamenti aziendali anche nei rapporti con clienti, fornitori, partner e stakeholder. La Politica si integra con il Codice di Comportamento Aziendale, con il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e con le politiche del Gruppo Heidelberg Materials, ed è adottata nel rispetto della normativa vigente.

La presente Politica è stata definita dalla Direzione aziendale con il supporto del Comitato Guida, organo interno che funge da coordinamento nella gestione e monitoraggio delle tematiche legate alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere, verificando l'adozione efficace e la continua applicazione della presente Politica.

HM Italia si impegna inoltre a diffondere la presente Politica e a promuoverne la conoscenza a tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione, favorendo la partecipazione attiva di tutte/i al consolidamento di una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle differenze, nonché a diffonderne i contenuti agli stakeholders.

Peschiera Borromeo, 15 ottobre 2026

Stefano Gallini
Amministratore Delegato
Heidelberg Materials Italia Cementi S.p.A.

GALLINI
STEFANO
16.10.2026
09:21:40
GMT+02:00

Storico versioni

Data	Versione	Responsabile	Principali modifiche
15.10.2026	1.0	Comitato Guida	Nuovo documento